

LHE SAKIP

about:blank

about:blank

(1) WhatsApp

ekino.balangankab.go.id/Lhe

Search for something...

e-KINO

Log out

Admin

Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup

Home

Area Akuntabilitas

Dokumen Sakip

Reformasi Birokrasi

Area Manajemen Perubahan

Area Penataan Organisasi

Area Pelayanan Publik

Area Penataan Tata Laksana

Area Deregulasi Kebijakan

LHE SAKIP

Home / Transaksi / LHE SAKIP

Periode

2021 s/d 2026

Tahun

2024

Periode	Tahun	Nilai Sakip N-1	Hasil Evaluasi	Rekomendasi Menpan/Inspektorat	Rencana Aksi Balangan	Progres Aksi	File	Hapus
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Membuat diagram crosscutting untuk memberikan Informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/ dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Penyusunan diagram crosscutting untuk memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Selesai	Cascading Dinas Pertanahan dan LH.pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Membuat rencana aksi yang memuat program, kegiatan dan sub kegiatan serta target yang harus dicapai setiap triwulan untuk mendukung kinerja	Akan Membuat rencana aksi yang membuat program, kegiatan dan sub kegiatan serta target setiap triwulan untuk mendukung kinerja	Rencana aksi triwulan 1 s/d 3	laporan_triwulan Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup TRIWULAN I Tahun 2024 ttd.pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Rencana Aksi Kinerja harus berjalan dinamis karena capaian kinerja dipantau secara berkala. monitoring evaluasi menunjukkan program, kegiatan dan sub kegiatan (Dokumen E-Monev harus bertanda tangan Kepala SKPD)	Dokumen e-monev disusun dan bertanda tangan kepala SKPD	emonev triwulan 1 s/d 3	laporan_triwulan Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup TRIWULAN I Tahun 2024 ttd (2).pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Memuat definisi yang jelas atas kinerja dan cara mengukur kinerja pada Rencana Kinerja SKPD	Pada Rencana Kinerja telah memuat definisi kinerja dan cara mengukur kinerja	-	SK 1292024_Target IKLH 2025-2029.pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Pemimpin agar terlibat sebagai pengambil keputusan (decision maker) dalam mengukur capaian kinerja dimana notulensi/ berita acara/ lembar monitoring evaluasi disertai daftar hadir ditandatangani oleh Pimpinan SKPD	Akan dibuat Notulensi/Berita Acara/Lembar Monitoring evaluasi disertai daftar hadir ditandatangani oleh Pimpinan SKPD	-	Rapat monitoring Renja Triwulan 1..pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Memuat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai	Akan membuat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai	-	SK 1292024_Target IKLH 2025-2029.pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang, dimana monitoring evaluasi triwulan agar ditandatangani setiap pimpinan unit kerja/ bidang dengan mengetahui pimpinan SKPD	Akan melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang dan diketahui pimpinan SKPD	-	Rapat monitoring Renja Triwulan 1..pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi bahan perhatian utama pimpinan, dalam rapat penetapan LKIP dan monev selalu dihadiri dan ditandatangani kepala SKPD	Akan menyusun laporan kinerja dalam rapat penetapan LKIP dan Monev di tandatangani kepala SKPD	-	laporan_triwulan Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup TRIWULAN I Tahun 2024 ttd (3).pdf	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Informasi dalam Laporan Kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit seperti, seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud komitmen; adanya efisiensi dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan	Akan Membuat informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan udaya kinerja organisasi pada	-	LAKIP_DISPLH_2023[1].pdf	

ASII

-1,29%

Search

10:51

08/10/2025

2024									
Periode	Tahun	Nilai Sakip N-1	Hasil Evaluasi	Rekomendasi Menpan/Inspektorat	Rencana Aksi Balangan	Progres Aksi	File	Hapus	
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Membuat diagram crosscutting untuk memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/ dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Penyusunan diagram crosscutting untuk memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Selesai	Cascading Dinas Pertanahan dan LH.pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Membuat rencana aksi yang memuat program, kegiatan dan sub kegiatan serta target yang harus dicapai setiap triwulan untuk mendukung kinerja	Akan Membuat rencana aksi yang membuat program, kegiatan dan sub kegiatan serta target setiap triwulan untuk mendukung kinerja	Rencana aksi triwulan 1 s/d 3	laporan_triwulan Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup TRIWULAN I Tahun 2024 ttd.pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Rencana Aksi Kinerja harus berjalan dinamis karena capaian kinerja dipantau secara berkala. monitoring evaluasi menunjukkan program, kegiatan dan sub kegiatan (Dokumen E-Monev harus bertanda tangan Kepala SKPD)	Dokumen e-monev disusun dan bertanda tangan kepala SKPD	emonev triwulan 1 s/d 3	laporan_triwulan Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup TRIWULAN I Tahun 2024 ttd (2).pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Memuat definisi yang jelas atas kinerja dan cara mengukur kinerja pada Rencana Kinerja SKPD	Pada Rencana Kinerja telah memuat definisi kinerja dan cara mengukur kinerja	-	SK 1292024_Target IKLH 2025-2029.pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Pemimpin agar terlibat sebagai pengambil keputusan (decision maker) dalam mengukur capaian kinerja dimana notulensi/ berita acara/ lembar monitoring evaluasi disertai daftar hadir ditandatangani oleh Pimpinan SKPD	Akan dibuat Notulensi/Berita Acara/Lembar Monitoring evaluasi disertai daftar hadir ditandatangani oleh Pimpinan SKPD	-	Rapat monitoring Renja Triwulan 1..pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Memuat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai	Akan membuat sumber data pengukuran kinerja yang akuntabel dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai	-	SK 1292024_Target IKLH 2025-2029.pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang, dimana monitoring evaluasi triwulan agar ditandatangani setiap pimpinan unit kerja/ bidang dengan mengetahui pimpinan SKPD	Akan melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang dan diketahui pimpinan SKPD	-	Rapat monitoring Renja Triwulan 1..pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi bahan perhatian utama pimpinan, dalam rapat penetapan LKIP dan monev selalu dihadiri dan ditandatangani kepala SKPD	Akan menyusun laporan kinerja dalam rapat penetapan LKIP dan Monev di tandatangi kepala SKPD	-	laporan_triwulan Dinas Pertanahan dan Lingkungan Hidup TRIWULAN I Tahun 2024 ttd (3).pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Informasi dalam Laporan Kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit seperti, seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud komitmen; adanya efisiensi dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan komitmen; menurunnya angka pelanggaran atau hukuman pada pegawai; selalu memberikan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/ adaptif.	Akan Membuat informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan udaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit	-	LAKIP_DISPLH_2023[1].pdf		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Evaluasi Akuntabilitaas Kinerja internal dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai (meliputi faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi)	Akan di buat Evaluasi Akuntabilitaas Kinerja internal meliputi faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi	-	Ringkasan Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Triwulan I sd IV 2024 DPLH.xlsx		
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal agar ditindaklanjuti	Akan ditindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Proses			
2021 s/d 2026	2024	72,75	-	Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tidak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Akan Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tidak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Proses			